



CURRICULUM VITAE EUROPASS

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	SALVATORE GARBELLANO
Telefono	
E-mail	salvatore_garbellano@poliito.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	1961

ESPERIENZE DI LAVORO

Data: **Novembre 2010: - ad oggi**

Professore a contratto, Modelli Organizzativi e HRM – Organizational Models and HRM; Politecnico di Torino – Ingegneria Gestionale, Insegnamento in italiano e in inglese (8 crediti ciascuno) sia Titolare (anni accademici 1999-2000; 2010-2011, 2012-2013, 2013-2014; 2014-2015; 2015-2016) sia Collaboratore (dal 2008-2009; 2011-2012; 2016-2017; 2017-2018; 2019-2020)

- Data **Marzo 2006 – 2010**
- Azienda Fondazione ISTUD
- Business Formazione manageriale e consulenza
- Ruolo Responsabile Area Formazione per la Pubblica Amministrazione: dal 2006 al 2008 / Docente; Componente della Faculty della business school; responsabile di programmi di formazione manageriale;

Organizzazione/Azienda **ASFOR** (Associazione per la formazione manageriale)

Business Formazione manageriale

Ruolo Componente del Comitato Scientifico Ricerche: responsabile Osservatorio Learning sulla domanda di formazione in Italia; revisore dei Master in gestione aziendale e certificati Asfor (MBA Bocconi; MIP – Politecnico di Milano, CUOA, Stoà, ecc.).

- Data **Marzo 2005 – ad oggi**
- Azienda Consulente Direzionale
- Business Formazione manageriale e consulenza

- Ruolo Responsabile della progettazione e realizzazione di programmi di sviluppo manageriale; Docente e consulente sui temi di gestione del personale; processi formativi (lifelong learning, percorsi di apprendimento on the job) e metodologie per l'apprendimento; consulente per la progettazione e implementazione di Corporate University finalizzate all'innovazione e al change management

Principali clienti/attività: Corsi Inps Valore PA con Unipegaso (sede di Torino: corso gestione del personale, 40 h per 8 crediti formativi; sede di Milano: corso gestione dei conflitti. 40 h, per 8 crediti formativi); Corso Valore PA con Università di Genova Dipartimento di Scienze Politiche ("Dashboard per la programmazione valutativa: dimensioni di analisi delle performance organizzative e individuali nella prospettiva del Risk Management", 8h); Confindustria Veneto-Siav (consulenza su progetti internazionali e nazionali sulle metodologie di gestione delle risorse umane, change leadership, team building, partecipazione a Comitati Tecnico-Scientifico sui temi della formazione manageriale; innovazione (Siav-Isfol: Innovare processi nella manifattura: tecnologie, organizzazione e skills; Reti della conoscenza – Open Innovation; Marketing dell'innovazione; Cooperazione interregionale per l'innovazione sostenibile; Smart innovation; Fabbriche dell'innovazione, Individuazione dei modelli di governance territoriale per il supporto alla generazione di conoscenze e innovazione, con il Prof. Brunetti SDA Bocconi, Prof. Berta Università Bocconi, Centro Studi Confindustria; Go To Learn); certificazione delle competenze, validazione degli apprendimenti formali, informali e non formali per figure chiave nei processi produttivi e sviluppo prodotto (FSE – Skills per l'innovazione – Skill inn con Prof. Pier Giovanni Bernardi, Università di Padova e prof. Pier Luigi Bresciani, Leonardo 2008- Squares – GMV-SQR-EU n.1477556/TRA-EQF-DE-EACEA) workshop con responsabili del personale); Fondirigenti-Federmanager (Progetto Network Management: Analisi competenze manageriali secondo modello EQF); Ricerca Fondirigenti Confindustria Veneto Siav: Servizi di Review Tecnologica, Costruzione del Network e centri per l'innovazione del Veneto e relativi servizi, CIG Z7F1EEBEE8; Niuko-Confindustria Padova (Componente del Comitato Tecnico Scientifico della collana editoriale Niuko-Franco Angeli); Progetto Interreg Adriatic 294 - FUTURE 4.0; INPS: Corso di 40 ore "Creazione Valore per la PA: Gestione del personale e Intelligenza Emotiva" per dirigenti e alti funzionari della PA in Piemonte; Poste Italiane (consulenza per riconfigurazione dell'offerta formativa); Mediolanum Corporate University (Coordinatore Comitato Scientifico e consulenza per lo start up della Corporate University); Academy Reale Mutua Assicurazione (Consulenza direzionale, Progetto Alti Potenziali per l'Innovazione; progetto Faculty interna: coinvolgimento dei manager nelle attività di formazione e apprendimento, progetto Onboarding con utilizzo di strumenti di realtà aumentata e virtuale; comunicazione interna); SKF (Comitato Scientifico e docenza per il Programma di Formazione per Responsabili della Funzione Personale); Edison (Progetto di formazione sulla rete di vendita), Università di Padova (docenza), Asfor (consulente sui temi di formazione; relatore in incontri e workshop sui trend della formazione manageriale), CUOA-Risorse in Crescita (consulenza sui temi di formazione e per l'avvio di Corporate University in medie aziende del Veneto); Areva (Progetto coaching), Stoà (docenza su temi di gestione del personale e formazione), Spegea (docenza), Universitas (Scuola di management del Politecnico di Bari, docenza), Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo (Sviluppo del team direzionale per la gestione del cambiamento, delega, motivazione), Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Susa (Conisa) attività di formazione per il change management; attività di consulenza per la società WillisTowers Watson, ecc..;

Poste Italiane: dal 1 giugno 2008 al 31 maggio 2009 dirigente con contratto di collaborazione a progetto

• Data **Febbraio 2005 – 2001**

- Azienda Isvor Fiat, Corso Dante 103, 10126, Torino Italia
- Business Formazione manageriale e consulenza

- Ruolo Dirigente: Responsabile di programmi di sviluppo manageriale; Docente sui temi di gestione del personale, change management, comportamento organizzativo; consulente senior per le metodologie di gestione delle risorse umane; Responsabile per il benchmarking nella formazione manageriale; Coordinatore del Comitato Scientifico di Isvor Fiat (tra i componenti Edward Lawler professore di HRM alla University of Southern California-Marshall Business School; Lester Thurow, ex Dean del MIT di Boston; Venkat Venkatraman, professore di IT al MIT, ecc.)

- Principali responsabilità e attività
 - Responsabile per la realizzazione sia degli obiettivi concordati con i clienti sia dei risultati economici per Isvor (margin, utilizzo di risorse interne e esterne). Principali clienti: Edison (progettazione, erogazione, valutazione del primo programma di formazione manageriale per i neo dirigenti); Fiat Gescio: (programma per i key people); Iveco: (programmi per gli alti potenziali internazionali); Fiat HR Capogruppo: implementazione worldwide delle nuove metodologie di valutazione dei ruoli, valutazione delle competenze, sistema premiante; Globalvalue (joint venture Fiat – IBM): avvio e implementazione del sistema di sviluppo delle competenze; Ideazione e progettazione dell' "HR Survey on line" sui bisogni di formazione dei professional della Funzione Personale; Arma dei Carabinieri (programma per gli Alti Ufficiali); Regione Friuli Venezia Giulia: organizzazione della prima convention dei dirigenti; Docenza nei corsi istituzionali Fiat; Docenza nei programmi per i dirigenti cinesi delle joint venture del Gruppo Fiat (Nanja, Naveco); Teksid: programmi di formazione per responsabili di linea
 - Coordinatore del Comitato Scientifico del Gruppo Fiat (componenti: E. Lawler, J. Galbraith, L. Thurow.), preparazione e diffusione delle newsletters per i top executives del Gruppo Fiat
 - Responsabile per il benchmarking sui nuovi trend nel management e nella formazione manageriale, in particolare, per le Corporate Universities: realizzazione di report e note; responsabile della biblioteca Isvor (coordinamento di due persone): attività di networking con le principali organizzazioni internazionali: ASTD, EFMD, Center for Effective Organization (University of Southern California), Corporate University Xchange, New York, USA, ICEDR; organizzazione di eventi con l'EFMD e l'ASTD; responsabile per le relazioni con i responsabili delle riviste italiane di management

- Data
 - Azienda
 - Business
 - Ruolo
- Principali responsabilità e attività
 - 1995 – 2000**
 - Isvor Fiat, Marentino, Torino
 - Formazione manageriale
 - Funzionario, project manager nell'ambito dei Programmi Istituzionali di Corporate
 - Responsabile per la realizzazione degli obiettivi di apprendimento indicati da Fiat HR Capogruppo.
 - Principali attività: Project manager del Corso Quadri Nuova Nomina - 600 partecipanti per anno (riprogettazione totale del programma, erogazione, valutazione); Project Manager per un programma worldwide per giovani alti potenziali, realizzato con la metodologie dell'action learning (visita ad aziende in USA, Romania, Francia, Belgio, Olanda, UK); Project Manager per Teksid: programma per i responsabili di Piattaforma, Sviluppo Prodotto; Project Manager per Programmi per manager russi del settore Automotive sul change management e la gestione del personale

- Data
 - Azienda
 - Business
 - Ruolo
- Principali responsabilità e attività
 - 1990 – 1995**
 - Isvor Fiat, Marentino, Torino
 - Formazione manageriale
 - Junior project manager nell'ambito dei Programmi Istituzionali di Corporate e programmi di formazione per quadri, impiegati e operai (Melfi, Fiat Auto, ecc..)
 - Collaborare nella progettazione, erogazione, valutazione dei Programmi Istituzionali di Corporate
 - Docenza sui temi di gestione del personale; Realizzazione di studi sull' Internazionalizzazione, Learning Organization, Business Schools, Corporate University, Leadership trasformativa

- Data
 - Azienda
 - Business
 - Ruolo
- Principali responsabilità e attività
 - 1988 – 1989**
 - Agos, Ferruzzi Finanziaria, Milano
 - Servizi Finanziari
 - Junior Marketing Analyst per i prodotti finanziari
 - Responsabile per lo sviluppo di nuovi prodotti finanziari

- Data
 - Azienda
 - Business
 - Ruolo
- Principali responsabilità e attività
 - 1987 - 1988**
 - FOR, Centro Studi Montedison, Roma,
 - Chimica
 - Junior business analyst,

• Principali responsabilità e attività	Partecipazione a progetti di ricerca sui temi strategici e organizzativi; stesura di discorsi e report per i senior executives
• Data	1985 – 1987
• Attività	Praticantato Procuratore Legale, Matera
COLLABORAZIONI CON LE UNIVERSITÀ	
• Data	2010 - 2012
	INCARICO DOCENZA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, POLITECNICO DI TORINO, CORSO DI LAUREA SPECIALISTICA IN INGEGNERIA GESTIONALE
	1996 – 2009
• Università	Università Cattolica di Piacenza, Politecnico di Torino, Università of Novara, Università di Torino
• Ruolo	Docente / Cultore della Materia
• Principali responsabilità e attività	Docenza, preparazione e discussione di tesi
ALTRE ATTIVITÀ	
• Data	1993 - 2004
•	Componente del Comitato di Redazione “Problemi di gestione”, edito dal Formez
EDUCAZIONE E FORMAZIONE	
Data	2011 – 1991
• Ente organizzatore	Partecipazione a numerosi eventi organizzati dall'EFMD (Spagna, Italia), ICEDR (Mont Pelerin, Svizzera, Italia), ASTD Benchmarking Forum (Olanda, Irlanda, Italia), EQMD (Bruxelles), IQPC (Londra), ASFOR (Torino), IMD
• Principali temi	Corporate University, formazione e sviluppo, leadership, change management, gestione del personale
• Data	1991
• Ente organizzatore	International Teachers Programme, ISBM Consortium, IAE, Aix en Provence (France)
• Principali temi	Metodologie di docenza e apprendimento
• Data	1986 -1987
• Ente organizzatore	Spegea Technopolis, Bari
	Master in Business Administration
• Principali temi	General Management, processi aziendali, comportamenti organizzativo
• Titolo	MBA (certificato ASFOR), specializzazione in organizzazione
• Data	1979- 1984.
• Università	Università degli Studi di Roma, La Sapienza, Roma
• Facoltà	Giurisprudenza
• Titolo	Laurea: 110 e lode
SKILL PERSONALI E COMPETENZE	
MADRELINGUA	Italiano
LINGUE STRANIERE	
	INGLESE
• Comprensione	Ascolto: C1 utente avanzato; Lettura: C1 utente avanzato
• Parlato	Interazione Orale: C1 utente avanzato; Produzione orale: C1 utente avanzato
• Scritto	B2: utente autonomo
	PORTOGHESE
Comprensione	Ascolto: C1 utente avanzato; Lettura: C1 utente avanzato
Parlato	B2 utente autonomo

Scritto	B2 utente autonomo
SKILL RELAZIONALI E COMPETENZE	Gestire e guidare team in contesti complessi e multiculturali: elevate skill di comunicazione, motivazione e creatività Competenze: Change management, gestione del personale, leadership, comportamenti organizzativi
SKILL ORGANIZZATIVE	Nelle attività che svolgo è necessario saper guidare e gestire progetti (persone, risorse, risorse) per ottenere i risultati di business e di apprendimento.
SKILL TECNICHE	Buon utilizzo del pacchetto Windows Office
ALTRE INFORMAZIONI	ELENCO PUBBLICISTI; ELENCO PROCURATORI LEGALI; SENIOR RESEARCHER ASFOR E' AUTORE DI ARTICOLI SUI TEMI DI FORMAZIONE E MANAGEMENT PUBBLICATI SU: HARVARD BUSINESS REVIEW ITALIA, SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, L'IMPRESA, QUADERNI DI MANAGEMENT, OSSERVATORIO ISFOL, LETTERA ASFOR, ECC.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae. Ai sensi degli articoli 38 e 47 D.P.R. 445/2000 dichiaro che le informazioni contenute nel presente curriculum sono vere e corrette.

Torino, 8 giugno 2020

Elenco delle principali pubblicazioni e conferenze

2019

S. Garbellano, MR Da Veiga, Dynamic capabilities in Italian leading SMEs adopting industry 4.0, *Measuring Business Excellence*, Vol. 23 n.4, pp. 472-483.

2018

S. Garbellano, Le competenze digitali per lo sviluppo organizzativo, Università Bicocca Training & Development Centre, http://btdc.albaproject.it/index.php?option=com_content&view=article&id=525:le-competenze-digitali-per-lo-sviluppo-dell-innovazione-organizzativa&catid=120:digital-transformation-quali-ruoli-e-competenze&Itemid=844
Bettiol G., Garbellano S (a cura di), Trasferimento di conoscenze e nuove metodologie formative, Ricerca Fondirigenti-Confindustria Veneto Siav, <https://issuu.com/confindustriaveneto-siav/docs/ebook-ricerca-servizi-di-review-tec>

S. Garbellano, Da Industria 4.0 a Società 5.0, *L'Impresa*, n.1, pp. 50-52

2017

S. Garbellano, Medie imprese di successo: la forza fragile dei team direzionali, Università Bicocca Training & Development Centre,

http://btdc.albaproject.it/index.php?option=com_content&view=article&id=421&catid=105&Itemid=829

S. Garbellano, M. Meda, L'evoluzione delle soft skills nelle organizzazioni: una visione globale, in (a cura di) M. Pezzoli, *Le Soft skill che generano valore. Competenze trasversali per l'Industria 4.0*, pp.19-34, Franco Angeli, Milano,

S. Garbellano, Uno sguardo a Nord Est, in (a cura di M. Pezzoli), *Le Soft skill che generano valore. Competenze trasversali per l'Industria 4.0*, pp. 121-126, Franco Angeli, Milano

S. Garbellano. Il valore delle soft skill, in (a cura di M. Pezzoli), *Le Soft skill che generano valore. Competenze trasversali per l'Industria 4.0*, pp. 127-138, Franco Angeli, Milano

2016

S. Garbellano, Budget in ripresa, *L'Impresa*, n.3 marzo, pp.100-101

S. Garbellano, Stato dell'arte delle Corporate University e Academy, in (a cura di E. Cerni), *Le Academy aziendali: cultura, competenza e formazione in azienda*, Franco Angeli, Milano, p.89-115

S. Garbellano, Industria 4.0 – La sfida è aperta, *L'Impresa*, febbraio, pp.84-86

S. Garbellano, Modelli manageriali emergenti nelle medie imprese di successo, *Leadership & Management*, gennaio- febbraio, n. 36, pp.34-39

2015

S. Garbellano, Come le medie imprese di successo hanno superato la crisi, Franco Angeli, Milano

S. Garbellano, Modelli di business nelle medie imprese innovative, in Isfol, *Modelli di governance territoriale per sviluppare conoscenza e innovazione*, Roma, aprile 2015

S. Garbellano, M. Meda, XI Indagine Domanda di formazione manageriale – La ripresa dei budget della formazione, *Lettera Asfor*, n.1-2, pp.25-31

2014

S. Garbellano, Capacity Building, in G.P. Quaglino, *Formazione. I Metodi*, Raffaello Cortina Milano

S. Garbellano, M. Meda, X Indagine Domanda della Formazione Manageriale – La Formazione Manageriale per il change management, *Lettera Asfor*, n.1-2, pp.35-43

E. Borgonovi, S. Garbellano, M. Meda, Un collante indispensabile, *L'Impresa*, n.10, pp.107-109

E. Borgonovi, S. Garbellano, M. Meda, Co-progettare, *L'Impresa*, n.3, marzo, p. 91

2013

S. Garbellano, V. Tesio, La gestione del personale in tempo di crisi, *Harvard Business Review Italia*, num.luglio-agosto, in stampa

S. Garbellano, Un nuovo diritto per i lavoratori, *L'impresa*, vol.54, n.3, pp. 66-69

2012

S. Garbellano (a cura di), Quaranta anni di formazione manageriale in Italia: ruolo e contributi di Asfor, Franco Angeli, Milano (Capitolo 1, Capitolo 2, Capitolo 3, Capitolo 4, Bibliografia)

S. Garbellano, Formazione: quando il focus è il cliente, *Harvard Business Review Italia*, anno 12, n.7, pp.115

S. Garbellano, Convegno Politecnico di Bari - Capitale Umano d'Impresa: organizzazione e flessibilità – in memoria di Aldo Fabris

2011

- S. Garbellano, Guida alla metodologia per la rilevazione delle competenze in ambiti non formali e informali di apprendimento, pp. 89-112, in Fondo Sociale Europeo nel Veneto Competenze e ruoli nell'Innovazione, a cura della Partnership del Progetto Skill-Inn. Skill per l'innovazione, Franco Angeli, Milano
- S. Garbellano, Metodologia per la rilevazione delle competenze in ambiti non formali e informali di apprendimento pp. 182-196 in Fondo Sociale Europeo nel Veneto Competenze e ruoli nell'Innovazione, a cura della Partnership del Progetto Skill-Inn. Skill per l'innovazione, Franco Angeli, Milano
- E. Borgonovi, S. Garbellano, M. Meda, VI Indagine Asfor – Domanda della formazione manageriale. Verso una formazione “work centered”, Lettera Asfor, Anno XXIII, n.1-2, pp.47-93
- M. Meda, S. Garbellano, Sosteniamo la crescita. L'Impresa, n.9, p. 97
- S. Garbellano, Le Corporate University nel post crisi: verso la teaching organization?, Harvard Business Review Italia, Anno 11, n.9, pp. 100 - 108
- S. Garbellano, Teaching Organization, L'Impresa, n. 5, pp. 94- 97
- S. Garbellano, V. Tesio, La sfida della produttività e la Funzione Risorse Umane, Leadership e Management, anno 1, n.6, p. 36-39
- S. Garbellano, M. Meda, University tascabili, L'Impresa, n.4, p.98
- E. Borgonovi, S. Garbellano, M. Meda, Il sistema di formazione manageriale in Italia oltre la crisi, Osservatorio Isfol, n.1, pp.57-70

2010

- S. Garbellano, Rinnovare la leadership nell'età dell'incertezza, Sviluppo & Organizzazione, n. 241 nov.-dic., p. 16-25
- E. Borgonovi, S. Garbellano, M. Meda, *La formazione manageriale oltre la crisi*, Lettera Asfor, Anno XXII, n.1-2, pp.19-22
- E. Borgonovi, S. Garbellano, Primi segnali di ripresa, L'Impresa, n.9, pp.87-89
- S. Garbellano, V. Tesio, HR Business Servant?, L'Impresa, n.7, pp. 56 – 58
- S. Garbellano, V. Tesio, Un futuro per la Funzione Risorse Umane: verso una nuova leadership professionale, Franco Angeli, Milano** (recensione su Harvard Business Review ediz. Italiana; presentazione del libro a Torino – Unione Industriale, Parma- Confindustria, Roma - Federmanager)
- S. Garbellano, Dirigenti in cattedra, L'Impresa, n.2, pp. 74 – 77
- S. Garbellano, Key note speaker, Inaugurazione della Reale Mutua Assicurazione Corporate University, Torino

2009

- S. Garbellano, La crescita delle Faculty Interne per valorizzare il capitale intellettuale, Quaderni di Management, Sett. Ott. 2009, n. 41
- Borgonovi, E., Garbellano S., Meda M. La formazione di fronte alla crisi: risultati e qualità al minor costo, Lettera Asfor, n.1
- S. Garbellano, Chiusura Isvor, HR On Line, 11-13 gennaio

2008

- S. Garbellano, I Camp Obama: la chiave di una campagna elettorale vincente, [http:// www.impresatv.net/menu_impresa.swf](http://www.impresatv.net/menu_impresa.swf)
- S. Garbellano, Un modello vincente di formazione: la formazione per la campagna elettorale del Presidente Obama, n. 11, Dicembre, L'Impresa (l'articolo e' stato scelto come tema del mese / copertina)
- S. Garbellano, Stoa' Corporate university del territorio meridionale, Il Denaro, 15 novembre, n. 214
- S. Garbellano, Sud, formazione manageriale in ritardo, ma non mancano esempi di eccellenza, come il Tari, Il Denaro, 16 ottobre, num. 192
- S. Garbellano, Third Italian Learning Survey: an Italian Perspective, n. 49, Autumn
- CSI Piemonte, Relatore al convegno: Apprendimento continuo nelle imprese. Titolo dell'intervento: le Corporate University, Castello del Valentino, 13 ottobre
- S. Garbellano, Il rilancio delle Corporate University, Persone e conoscenze, n. 39, maggio
- S. Garbellano, in G. Schiuma, J. C. Spender, A. Lerro, G. Schiuma, Intellectual Capital Dynamics & Innovation Capabilities, Corporate University in some Italian medium innovative companies: Geox and illycaffè', Center for Value Management, Università di Basilicata, Matera
- E. Borgonovi, S. Garbellano, M. Meda, L'e learning tra 3 anni, L'impresa, n. 5, maggio
- S. Garbellano, Strategie di apprendimento in alcune medie imprese eccellenti del Nord Est: Geox e illycaffè', Quaderni di Management, n.2, Marzo Aprile (articolo segnalato dalla Scuola di Sistema della Confindustria)
- Convegno AIF, Formazione e Corporate University, Turin, 7 febbraio Seat Corporate University

2007

- S. Garbellano, La formazione manageriale per il networking d'impresa, Economia Marche – Review of Regional Studies, n. 3, Dicembre, p.139-153
- C. Coccoli, S. Garbellano, "Il Indagine ASFOR Osservatorio Learning Internazionale: confronto sulle strategie formative delle imprese nazionali e internazionali", Lettera Asfor, n.1, Atti e contributi di riflessione tratti dalla V Giornata della Formazione Manageriale Asfor, Camera dei Deputati, Palazzo Marini, Roma 11 Dicembre 2006
- S. Garbellano, Second Asfor International Survey: an Italian Perspective, Ceeman News, Issue n.3, Spring, p.30 - 31
- S. Garbellano, C. Coccoli, M. Meda, Finalmente innovazione, ma attenti ai costi, L'Impresa n.2, p. 86 - 88
- Relatore al convegno HR meeting, Stresa 21 marzo: Gli scenari evolutivi della formazione manageriale in ambito globale: quali strategie per le imprese italiane?"
- S. Garbellano, G. Bettiol, Strategie di apprendimento per l'innovazione aperta: le "District University", Quaderni di management, 25, n.1, Gen-Feb, pp.57-71

2006

- Relatore al convegno nazionale Asfor sulla formazione manageriale, Roma 11 dicembre 2006: 2a Indagine ASFOR Osservatorio Learning Internazionale: confronto sulle strategie formative delle imprese nazionali e internazionali
- S. Garbellano, C. Poli, Dalle Corporate University alle Università di Distretto?, L'impresa, Ott. Nov
- Key note speaker, Milano, marzo, Incontro di benchmarking organizzato dalla Seat Corporate University

2005

S. Garbellano, Apprendere per innovare: best practices, tendenze, metodologie nella formazione manageriale, Franco Angeli, Milano (recensioni su Corriere della Sera, L'impresa, ABI, Isper, ecc..)

2004

Key note speaker, Wolfsberg (Svizzera) , UBS Think Tank, The state of art of Corporate Universities, Sett. 2004

2003

- S. Garbellano, F. Martino, Fare formazione per la ripresa della competitività, Osservatorio Business School e Corporate University negli Stati Uniti e in Europa, Materiali Isvor
- S. Garbellano, EFMD Magazine Forum, autumn, New Challenger for Corporate University: Recovering the Company Competitiveness

2002

- S. Garbellano, Lettera Asfor, n. 1 –2, Lo stato della formazione manageriale negli USA e in Europa
- S. Garbellano, Corporate University - Motore del Cambiamento, Hamlet, Settembre n.9, pp.37-39

2001

- S. Garbellano, Iter n. 6, Verso il business digitale
- S. Garbellano, Iter, n.7, L'importanza dell'e-culture
- S. Garbellano, F. Martino, Osservatorio Business School e Corporate University negli Stati Uniti e in Europa (Rapporto 2000), Materiali Isvor
- S. Garbellano, M. Bandiera, Isvor Fiat e Arma dei Carabinieri: un'esperienza di successo, Lettera Asfor n. 1 – 2

2000

- S. Garbellano, Iter n. 4, Dieci regole per vivere nella rete
- G.P. Quaglino, S. Garbellano, Iter n.5, Un passaggio obbligato per il successo
- S. Garbellano, F. Martino, Fare formazione nella società della conoscenza: Business School e Corporate University in U.S.A., in Europa, in Italia (Rapporto 1999), Materiali Isvor

1999

- S. Garbellano, Iter n. 3, Per guidare con successo le imprese
- A. Gallarà, S. Garbellano, F. Spada, I concetti base del Process Reengineering, Isvor Fiat (pubblicazione interna Fiat)
- S. Garbellano, F. Spada, Business School e Corporate University in U.S.A., Europa, Italia 1998, Isvor Fiat (pubblicazione interna Fiat)

1998

- S. Garbellano, Iter n. 1, Come creare organizzazioni "Change Adept"

1997

- S. Garbellano, Isvor Notizie n.23, Verso l'azienda tollerante
- S. Garbellano, Isvor Notizie n.24, Il Giappone secondo Patrik Smith: Il riemergere dell'individualismo

1996

- S. Garbellano, Isvor Notizie n. 21, I segreti di Microsoft
- S. Garbellano, Isvor Notizie n. 22, Il mondo di domani
- S. Garbellano, Ipertesto Isvor Fiat, Glossario dell'innovazione organizzativa

1995

- S. Garbellano, Isvor Notizie n. 20, Dibattito sulla leadership: persone e strategie
- M. Bogetti, S. Garbellano, A. Pia, Coaching, in Apprendimento continuo e Formazione: contributi sulle dimensioni organizzative, sociali e tecnologiche dell'apprendimento, a cura di M. Tomassini, Ed. F. Angeli, Milano
- A cura di S. Garbellano, Atti del Convegno, A.B.I.-Effebi – San Paolo: L'evoluzione organizzativa e culturale del sistema bancario italiano: un confronto con le esperienze del mondo industriale, Isvor Fiat

1994

Key note speaker: Eurotecnet – International Conference November 1994; Fiesole, Firenze: Methodologies for the Development of middle managers and trainers

- C.A. Baffoni, S. Garbellano, Isvor Notizie n.18, Alla base di una nuova cultura organizzativa: la crescita guidata delle UTE
- S. Garbellano, G. Testa, Isvor Notizie n.19, Una routine per innovare e crescere, strategie di apprendimento organizzativo
- S. Garbellano, Isvor Notizie n. 19, Come avere successo con i clienti finali
- S. Garbellano, G. Testa, Strategie di apprendimento organizzativo: esperienze di Isvor Fiat, in Learning Organization, a cura di F. Miggiani, Ed. Guerini e Ass..Milano

1993

Key note speaker: EG Forum, Mercedes Benz, Gaggenau, Innovation in der Automobilindustrie, Europaishe Lernstrategien fur die Zukunft, Ott. 1993

Key note speaker: AIF, Seminario sulla Learning Organization, marzo 1993, Milano: Learning Organization e gestione del cambiamento nelle organizzazioni complesse

- **A. Fabris, S. Garbellano, Modelli Manageriali Emergenti, Repertorio delle Idee e Bibliografia (1980-1990), Formez Isedi, Torino. Premio Scanno 1994, premiato come migliore libro di management pubblicato nel 2003**
- S. Garbellano, F. Spada, Learning Organization - Una bibliografia ragionata, Isvor Fiat
- S. Garbellano, Isvor Notizie, n.16, Tom Peters: Liberation Management
- S. Garbellano, Isvor Notizie, n.17, L'ultimo libro di P. Drucker: conoscenza e società "dopo" il capitalismo

1992

- S. Garbellano, Isvor Notizie, n.14, Anche il disordine può insegnare qualcosa, Caos e Cambiamento
- G.P. Bigando, S. Garbellano, Isvor Notizie, n.15, Il project management nell'industria dell'auto: l'eccellenza nel processo di sviluppo prodotto
- S. Garbellano, Kybernetes, n. 53, Management e caos

1991

- A. Fabris, S. Garbellano, Sviluppo & Organizzazione, n. 124, Universita' Bocconi Milano, Modelli di internazionalizzazione delle imprese
- S. Garbellano, Isvor Notizie, n.11, Il "Leader Trasformatore": i nuovi aspetti della leadership
- G. Testa, S. Garbellano, Isvor Notizie, n.12, L'organizzazione che apprende.
- A. Fabris, S. Garbellano, Isvor Notizie, n.13, Sfida al cambiamento continuo, modelli manageriali tra gli anni '80 e '90

1990

- A. Fabris, S. Garbellano, Kybernetes, n. 40, Turnaround: cambiamento globale di strategie e di gestione
- A. Fabris, S. Garbellano, Kybernetes, n.40, Turnaround: come realizzare il cambiamento

1989

- S. Garbellano, G. Maulino, Kybernetes n. 27/28, Tempo e qualità fattori di successo

1988

- A. Fabris, S. Garbellano, Kybernetes, n.16 - pubblicazione a cura dell'IFAP – IRI, Europa '92: verso un manager 'continentale'
- A. Fabris, S. Garbellano, Kybernetes, n.19/20, La gestione delle strategie manageriali
- S. Garbellano, Matera Promozione, n.7/8, Noi nell'Europa senza barriere
- S. Garbellano, Diritto ed Economia, n.2, Rassegna

1985

- S. Garbellano, Matera Promozione, n.5, Territorio e formazione manageriale: un rapporto da creare

1984

- S. Garbellano, Matera Promozione, Rassegna Economica della Camera di Commercio, n.5, Realtà socio- economica lucana e formazione professionale

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae.

Ai sensi degli articoli 38 e 47 D.P.R. 445/2000 dichiaro che le informazioni contenute nel presente curriculum sono vere e corrette.

Torino, 8 giugno 2020